



JORDAN - Saqel: Percorsi di crescita professionale per favorire uno sviluppo economico inclusivo nei Governatorati di Zarqa e Irbid

DOVE

GIORDANIA: Governatorato di Irbid (distretti di Mazar al Shamali, e Al hi Al Janubi); Governatorato di Zarqa (città di Rusaifah nel distretto di Jabal Al Shamali)

PARTNER

COOPI in partnership con AIDOS, e i partner locali Education for Employment (EFE) -Jordan and Arab Renaissance for Democracy and Development (ARDD)

LA SITUAZIONE

Secondo stime UNHCR, la Giordania accoglie **670.637 rifugiati/e siriani/e**. Il **19% vive nei campi profughi**, mentre la grande maggioranza vive al di fuori di essi, prevalentemente nei Governatorati target del progetto. Il **tasso di disoccupazione** nel primo trimestre del 2021 era del 25% con una preponderanza della disoccupazione femminile su quella maschile. La situazione è stata ulteriormente aggravata dalla **pandemia di COVID-19**. Le restrizioni imposte dal Governo giordano hanno causato la sospensione di tutte le attività economiche provocando una **diminuzione del reddito familiare tra la popolazione rifugiata**. Nonostante i piani messi in atto dal governo per affrontare l'impatto sanitario e socioeconomico della pandemia, il tasso di disoccupazione nel quarto trimestre del 2020 era del 24,7%, rispetto al 19% nello stesso periodo dell'anno precedente. **La situazione è stata particolarmente difficile per le donne**, il cui tasso di disoccupazione nel quarto trimestre del 2020 era notevolmente superiore a quello degli uomini.

La pandemia è stata dannosa soprattutto per le micro e piccole imprese con una partecipazione modesta delle donne al loro interno e un'evidente preferenza di genere nei confronti dei lavoratori di sesso maschile. Donne sole a capo famiglia e a rischio o vittime di violenza sessuale e di genere (VSdG) sono particolarmente vulnerabili mentre le **persone con disabilità** affrontano rischi di sfruttamento ancora maggiori, eseguono spesso lavori logoranti e di bassa qualità, con salari inadeguati e senza alcuna sicurezza. La loro partecipazione al mondo del lavoro è ulteriormente ostacolata dalla mancanza di infrastrutture e regolamentazioni adeguate e anche da stigma e stereotipi.

OBIETTIVI

Obiettivo generale

Migliorare le condizioni socioeconomiche di rifugiati/e siriani/e e popolazione vulnerabile delle comunità ospitanti in Giordania, favorendone l'accesso inclusivo a opportunità di reddito soprattutto per la popolazione più vulnerabile, in particolare donne, giovani e disabili.

Obiettivi specifici

- Sostenere la creazione e il rafforzamento di micro e piccole attività imprenditoriali
- Promuovere una crescita economica inclusiva nel rispetto degli standard del lavoro dignitoso

BENEFICIARI/E

Beneficiari diretti

100 beneficiari/e interessati/e ad avviare un'attività economica (60% donne, 40% uomini) e **140 beneficiari/e** che hanno già un'attività economica o sono impiegati/e in attività generatrici di reddito all'interno delle CBO, per un totale di **240 imprenditori/trici**. Priorità verrà data alle donne, in particolare a quelle sole a capo famiglia o sopravvissute e/o a rischio di violenza. Un 5% dei/le beneficiari/e saranno persone con disabilità. Il progetto rinforzerà inoltre le competenze di 4 CBO locali per un totale di **110 persone**.

Beneficiari indiretti

Le popolazioni di riferimento dei distretti di Mazar al Shamali (circa 67.178 abitanti) e Irbid città i (circa 307,480 abitanti) nel governatorato di Irbid e della città di Rusaifah (circa 268.237 abitanti) nel Governatorato di Zarqa.

ATTIVITA'

Per gli/le imprenditori/trici: **Servizi di Orientamento al lavoro e follow up delle attività imprenditoriali** (corsi di formazione; supporto nella preparazione dei business plan una volta completati i training; attività di follow-up); **Formazione gestionale e tecnica, product design & development** (per prodotti tessili/accessori e trasformazione alimentare) per fornire ai/le beneficiari/e le competenze di cui hanno bisogno per avviare o migliorare le proprie attività di home based business (HBB); **Servizi di consulenza legale** per la registrazione formale delle HBB/microimprese e per sensibilizzare i/le beneficiari/e sulla legislazione del lavoro; **Servizi di counselling e informazione su salute riproduttiva e pianificazione familiare e per persone con disabilità** (screening e gestione di casi di violenza sessuale e di genere, terapia individuale e di gruppo, riferimento di casi all'interno delle cliniche o a strutture esterne, accesso a servizi di diagnosi, prevenzione e trattamento per le persone con disabilità); **Supporto in kind per piccole attività imprenditoriali e follow up dei business**. Business plan selezionati riceveranno un supporto in-kind per le attività e i materiali previsti dal business plan (acquisto di attrezzatura, acquisto di stock e mobilio....)

Per le CBO: **Formazione e assistenza per il personale CBOs su approccio di genere all'imprenditorialità, salute riproduttiva e violenza di genere (VdG)** per facilitare programmi più accessibili alle donne e l'inclusione nel mercato del lavoro di persone con disabilità; **ToT alle CBOs in life skills** per rafforzare le competenze del personale; **Incontri specifici** volti a collegare le CBOs selezionate con attività imprenditoriali attive sul territorio e con istituzioni finanziarie; **Formazione e assistenza al marketing** per supportare la sostenibilità e crescita economica delle CBO; **Sostegno a servizi di assistenza all'infanzia** per favorire i bisogni delle donne lavoratrici attraverso l'offerta di attività ludico ricreative all'interno delle CBO.

RISULTATI ATTESI

- Facilitati la creazione e il rafforzamento di micro e piccole attività imprenditoriali per rifugiati siriani/e e giordani/e vulnerabili
- Rafforzate le competenze delle associazioni/iniziativa comunitarie per promuovere pratiche economiche in linea con gli standard del lavoro dignitoso

DURATA DEL PROGETTO

18 mesi : 04/04/2022 - 30/09/2023

COSTO DEL PROGETTO

€ 1.218.250,00

CHI FINANZIA

AICS Amman (€1.200.000,00), COOPI, AIDOS, EFE-Jordan